



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ที่ นร ๗๕๕๐๑/-

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา (Recruitment) ด้านการพัฒนาบุคลากร (Development) ด้านการรักษาไว้ (Retention) ด้านการใช้ประโยชน์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนันท์ชนก คล้าศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

- 1๓๔๖๓๖๓

(นางสาวอุไร ปาละนันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.บางระกำ

กขม.

(นายพิเชษฐ์ ทาสีรงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ความเห็นนายก อบต.บางระกำ

น.น

(นายเสฐฐวุฒิ ปิ่นเกษร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ



รายงานผลการดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ทั่ว ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่มีการปรับปรุงแผน
	๒. เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	- มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ จำนวน ๑ เล่ม
๒. ด้านการสรรหา	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธาสังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ผู้สอบได้สละสิทธิ์) ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่างในตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธาสังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
	๓. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ไม่มี
	๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
	๕. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.บางระกำ ที่ ๔๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.บางระกำ ที่ ๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการพัฒนา	๑. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้ ๑. นายชาญณรงค์ แจ่มจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ และนายพนพล หงส์วิทย์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เข้าอบรม “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑” วันที่ ๑๗ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๒. นางสาวธนิษฐ์ชนก คล้ายศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมล่องปิง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๓. นายชาญณรงค์ แจ่มจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้าอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อพัฒนาความรู้รับมือจาก พ.ร.บ.วินัยฯ” รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมล่องปิง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๔. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ผ่านกลุ่ม LINE อบรม.บางระกา - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตั้งแต่ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตาม ผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่าง ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ
	๕. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ไม่มีการดำเนินการ
	๖. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๑. แจ้งให้บุคลากรไม่สังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น
	๒. ร่วมแสดงความจำนงส่งเสริมการพัฒนา องค์การคุณธรรมจังหวัดนครปฐม	- มีการแสดงความจำนงส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมจังหวัดนครปฐม ภายใน องค์การ